



Утвърждавам
Председател

Мария Йорданова



ЕТИЧЕН КОДЕКС на Фондация „За децата с церебрална парализа“

I. Основни положения.

1. Този кодекс определя етичните норми и правилата за поведение, които служителите и доброволците на Фондацията „За децата с церебрална парализа“ следва да спазват.

2. Кодексът има за цел да повиши общественото доверие в професионализма на служителите и доброволците на Фондацията „За децата с церебрална парализа“.

3. Дейността на служителите и доброволците се осъществява при спазване на следните етични принципи за поведение:

3.1. Законност – служителите и доброволците изпълняват своята дейност при стриктно спазване на Конституцията и законите на Република България, и съобразно установените вътрешни правила и политики на Фондацията „За децата с церебрална парализа“.

3.2. Уважение и зачитане достойнството и правата на гражданите - уважава достойнството на всеки човек и не допуска предпочитание, предубеждение или предразсъдъци въз основа на раса, произход, етническа и политическа принадлежност, пол, религия, образование, убеждения, лично и обществено положение или имуществено състояние.

3.3. Лоялност – поведение, насочено към утвърждаване и подобряване на авторитета и доброто име на фондацията, изразяващо се в коректно и почтено отношение към гражданите и уважение на мнението и личния им живот;

3.4. Честност – служителите и доброволците в зависимост от функциите, които изпълняват, осъществяват действия, предлагат и вземат решения, водещи до добросъвестно, прямо и откровено поведение при изпълнение на задълженията, което не допуска зависимост или друга обвързаност с външни лица и организации.

3.5. Безпристрастност – служителите и доброволците извършват дейността си точно, обективно и добросъвестно, без да допускат влияние на собствени или чужди интереси.

3.6. Професионализъм – служителите и доброволците са длъжни да се държат по етичен и професионален начин.

3.7. Политическа неутралност – служителите и доброволците не допускат в своята работа да бъдат повлиявани от свои или чужди политически пристрастия.



3.8. Конфиденциалност – служителите и доброволците зачитат поверителността на информацията, до която имат достъп. Те не могат да разгласяват, разкриват, предоставят другиму, или разпространяват информация, която им е станала известна във връзка с изпълнение на задълженията.

3.9. Прозрачност и отчетност – служителите и доброволците осъществяват своята дейност по начин, който дава възможност да се видят ясно действията и резултатите от извършената работа. Цялата информация, разпространявана от фондацията, трябва да бъде пълна, точна и изчерпателна.

II. Връзки и взаимоотношения.

4. Отношения с дарителите.

4.1. Дарителите на фондацията са нейна ценност.

4.2. Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм и възможно най-висока степен на сътрудничество, са в основата на всички връзки и договорни отношения с дарителите на фондацията.

4.3. Спазване волята на дарителите за предназначението на направените дарения.

5. Отношения с доброволците.

5.1. Фондацията иска да засили значението на доброволчеството, подобри нагласите, определи отговорностите, правата и задълженията както на Фондацията спрямо доброволците, така и на доброволците спрямо нея.

5.2. Фондацията за да подобри работата с Доброволците има разработена политика за работа с тях, която представя принципите, определенията, правилата, които Фондацията трябва да спазва и поддържа.

5.3. Всеки, който иска да участва в дейността на фондацията, като доброволец, може да се свърже с Фондация "За децата с церебрална парализа".

5.4. Всеки служител на Фондацията при работа с доброволци изразява благодарност, като следи и недопуска:

- Неудовлетвореност от поставените задачи;
- Лошо отношение, липса на уважение;
- Претоварване или липса на натоварване;
- Хаотичност в работата, липса на ясни цели и приоритети;
- Чувство за неподготвеност, неадекватно обучение;
- Липса на подкрепа;
- Непоказване на признателност към приноса им.

6. Отношения с централната и местната власт.



Всички връзки на фондацията с представителите на централната и местна власт се основават на принципите на коректност, прозрачност, сътрудничество, ненамеса и пълно уважение на ролята на всеки отделен орган.

7. Отношение със средствата за масово информирание.

7.1. Фондацията оценява основната роля на медиите за осведомяване на обществото.

7.2. Фондацията търси възможности да работи в сътрудничество с всички средства за масова информация, като не прави никакво разграничение между тях, за да може да задоволява нуждата от информация бързо и пълно.

7.3. Фондацията трябва да се грижи за изготвянето на публикации и за поддръжката на интернет страниците си така, че те да са ефективни и да отговарят на очакванията на дарителите, партньорите и всички заинтересовани страни.

8. Взаимоотношения между служителите.

8.1. В отношенията си служителите проявяват уважение, коректност и толерантност, като недопускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

8.2. Служителят уважава мнението на колегите си и се съобразява с правото им на личен живот.

8.3. Служителите трябва да се стремят да предотвратят конфликтни ситуации помежду си.

III. Прилагане на кодекса.

9. Етичният кодекс подлежи на задължително спазване от всички служители и доброволци на фондацията.

10. Този кодекс следва да се доведе до знанието на всички служители и доброволци.

11. Етичният кодекс се приема от управителния съвет на Фондацията „За децата с церебрална парализа“, както и всички бъдещи изменения.